



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЕРШОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.06.2013г. № 958
г. Ершов

Об утверждении муниципального плана мероприятий («дорожной карты») в сфере образования Ершовского муниципального района

На основании постановления Правительства Саратовской области от 30.04.2013 № 219-П «Об утверждении регионального плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», на 2013-2018 годы» администрация Ершовского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальный план мероприятий («дорожную карту») в сфере образования Ершовского муниципального района согласно приложению.

2. Отделу кадров, делопроизводства и контроля администрации Ершовского муниципального района разместить постановление на официальном сайте администрации Ершовского муниципального района Саратовской области в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Ершовского муниципального района П.А.Громова.

Глава администрации

С.А. Зубрицкая

Верно, Начальник отдела делопроизводства



**Муниципальный план
мероприятий («дорожная карта») в сфере образования
Ершовского муниципального района**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Изменения в сфере дошкольного образования Ершовского муниципального района Саратовской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг по предоставлению дошкольного образования, предусматривают осуществление комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования и введение эффективного контракта (эффективный контракт – это некие договорные отношения про то, каким образом оплачивается труд работника в связи с эффективностью его действия) в дошкольном образовании.

Комплекс мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, включает в себя:

реализацию мероприятий программы «Развитие системы дошкольного образования Ершовского муниципального района на 2012-2015 гг.»;

создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

приведение в соответствие с требованиями действующего законодательства условий предоставления услуг дошкольного образования;

мониторинг качества предоставления услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

обеспечение условий реализации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

мониторинг качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской

Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация комплекса мер, направленных на ликвидацию очередности в дошкольные образовательные организации района, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Характеристики	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	2649	2806	2938	3073	3169	3271	3338
2.	Охват детей программами дошкольного образования	%	66,1	77,2	79,5	81,3	83,4	84,1	86,2
3.	Численность воспитанников в дошкольных образовательных организациях	человек	1753	2147	2167	2207	2257	2307	2357
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	236	160	156	175	144	-	-

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации долгосрочной областной	Администрация Ершовского муниципального	2013-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной

	<p>целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования Ершовского района»)</p>	<p>района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района</p>	
2.	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, развитие вариативных форм дошкольного образования</p>	<p>Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района</p>	<p>2013-2015 годы</p>
2.1.	<p>Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих дошкольных образовательных организаций, реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций с целью возврата</p>	<p>Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района</p>	<p>2013-2015 годы</p>

на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).

Нормативно-правовое и документационное обеспечение:

1) соглашение с Министерством образования области на предоставление субсидии на реализацию долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования Ершовского района»);

2) внесение изменений в муниципальную программу «Развитие системы дошкольного образования Ершовского района на 2012-2015 гг.»

отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования,

к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов).

Нормативно-правовое и документационное обеспечение:

1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;

2) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру;

3) нормативно-правовые акты органов местного самоуправления, закрепляющие нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)

	в действующую сеть			
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2014-2015 годы	Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) обновление муниципальной нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; 2) предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
3.1.	Мониторинг и анализ исполнения предписаний надзорных органов			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 год	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (к 2016 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) региональные нормативно-правовые акты, обеспечивающие введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 2) региональный нормативный акт, закрепляющий план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; 3) методические рекомендации по актуализации образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Администрация Ершовского муниципального района, Управление	2013-2015 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – 98 процентов); удельный вес численности педагогических работников дошкольных

		образования администрации Ершовского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций		образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (к 2018 году – до 97 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования; 2) должностные инструкции педагога дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; 3) план повышения квалификации и переподготовки для руководящих работников дошкольных образовательных организаций; 4) персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных учреждений
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	число дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 процентах организаций (к 2016 году – 100 процентах). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников (обновленные и/или вновь разработанные); 2) порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Администрация Ершовского муниципального района, комитет по экономическим и финансовым	2013-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов). Нормативно-правовое и документационное обеспечение: 1) Законы Саратовской области «Об утверждении методики расчета норматива

7.1.	<p>Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>вопросам администрации ЕМР, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители дошкольных образовательных организаций</p>		<p>на реализацию образовательных программ дошкольного образования», «Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования»;</p> <p>2) требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»);</p> <p>3) методические рекомендации для муниципальных образований по формированию положения об оплате труда педагогических работников;</p> <p>4) методические рекомендации для муниципальных образований по оплате труда и критериям оценки деятельности различных категорий работников в рамках реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях</p>
7.2.	<p>Мониторинг численности педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района</p>	<p>ежемесячно в течение 2013-2018 годов</p>	
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования области (в 2013 году – 100 процентов).</p> <p>Нормативно-правовое и документационное обеспечение:</p> <p>1) трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой трудового договора постановлением Правительства Российской Федерации от</p>

		муниципального района		12 апреля 2013 года № 329;
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации администрации Ершовского муниципального района, МУП «Редакция газеты «Степной край» (по согласованию)	2013-2015 годы	2)организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, по введению эффективного контракта; 3)организация сбора и представления информации о ходе введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта			
9.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования		2015 год	

Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно):

	Ежегодный ввод новых мест, всего	мест	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	Всего	мест	20	280	100	40	240	0	0
	в том числе за счет:								
5.1	открытие структурных подразделений на базе общеобразовательных учреждений	мест	20	210	80	-	-	-	-
5.2.	строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	мест	0	0	0	0	240	0	0
5.3.	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных	мест	0	70	20	0	0	0	0

	организациях (реконструкция)								
5.4.	возобновление деятельности детского сада	мест	0	0	0	40	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций:									
6.1.	Всего	человек	599	589	532	532	553	553	553
6.2.	в том числе педагогические работники	человек	240	230	233	237	253	253	253
7.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,6	10,7	10,7	10,7	11,2	10,9	10,7

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей в возрасте 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет	процентов	90	95	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	17	35	45	60	75	в 75 процентах дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного

									стандарта дошкольного образования (поэтапно, по возрастным группам)
3.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций района, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности не менее чем в 80 процентах организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях района будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате общего образования области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования области
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	91,2	91,5	92,0	92,0	92,5	93,0	повысится качественная составляющая (кадровый потенциал) состава педагогических работников дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	28	40	55	70	85	95	повысится качественная составляющая кадрового состава педагогических работников дошкольного образования. Будет сформирована готовность к внедрению федерального государственного образовательного стандарта, новых экономических механизмов, модернизации дошкольного образования в целом

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Изменения в сфере общего образования Ершовского муниципального района Саратовской области направлены на повышение доступности качественного общего образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям граждан.

Обеспечение достижения школьниками района новых образовательных результатов включает в себя:

реализацию мероприятий долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие системы дошкольного образования Ершовского района»); долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования Саратовской области» на 2013-2015 годы (подпрограмма «Развитие общего и дополнительного образования»); районной целевой программы «Дети Ершовского муниципального района на 2011-2015 годы»; плана мероприятий по оптимизации сети образовательных учреждений в Ершовском муниципальном районе в 2012-2015 годы»;

введение федеральных государственных образовательных стандартов; формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования; реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	4428	4345	4310	4292	4283	4260	4230
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	4324	4243	4217	4180	4165	4140	4120
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	9	9,2	9,4	9,4	9,4	9,5	9,5
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	28,8%	45,6%	63,7%	92,5%	93,4%	100%	100%

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013-2014 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом: в 2013 году – 45,6 процента; в 2014 году – 63,7 процента; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого
1.1.	Начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену			

	передовым опытом и так далее)			государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (в 2018 году – 1,3). Правовое обеспечение:
1.2.	Основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: создание материально-технической базы, приобретение учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и так далее)		2015-2018 годы	1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете; 2) принятие Закона Саратовской области «Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений по реализации основных общеобразовательных программ»;
2.1.	В случае включения Ершовского муниципального района Саратовской области в число пилотных районов области пилотная апробация и анализ результатов мониторинга		2014 год	3) внесение изменений в Закон Саратовской области «Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений в части расходов на реализацию основных общеобразовательных программ и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений»
2.2.	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе		2015-2018 годы	
3.	Разработка методических рекомендаций для общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области

				(100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на 2013-2018 годы; 2) приказ министерства образования Саратовской области по внедрению эффективного контракта; 3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы
4.1.	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013 год	
4.2.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Ершовского муниципального района, Финансовое управление администрации Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013-2017 годы	
4.3.	Мониторинг численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013-2018 годы ежемесячно	

5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области (100 процентов), удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций (21 процент к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки); 2) приказ министерства образования области о заключении трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329
5.1.	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013-2018 годы	
5.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013-2018 годы	
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного			

	контракта			
6.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, МУП «Редакция газеты «Степной край» (по согласованию)	2013-2018 годы	информирование через МУП «Редакция газеты «Степной край»; официальный портал управления образования Правовое обеспечение: приказы министерства образования области, управления образования об организации сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы общего образования (2012, 2017 годы)
6.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2015 и 2017 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,54	1,5	1,45	1,4	1,35	1,3	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	8	8,9	9,2	10	12	16	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
4.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций	процентов	100	100	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ершовского муниципального района включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 41,3 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	4652	4571	4545	4508	4493	4468	4448
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	32,7	34,6	36,3	37,4	38,6	40,2	41,3
	человек	703	758	800	830	860	900	930
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	25	25	27	27	28	30	31

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей		2015-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования

1.2.	Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2014-2018 годы	детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (41,3 процента к 2018 году); удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в долгосрочную областную целевую программу «Развитие образования в Саратовской области» на 2013-2015 годы» (2014-2015 годы); 2) ежегодные приказы министерства образования области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об организации мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Администрация Ершовского муниципального района,		доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (70 процентов к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) принятие распоряжения Правительства

2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса	Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2015 год	Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2016-2018 годы» (2015 год); 2) принятие постановления Правительства Саратовской области «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Развитие образования в Саратовской области» на 2016-2018 годы» (2015 год)
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2015 год	

3.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования</p>	2013 год	<p>удельный вес муниципальных районов области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (100 процентов к 2018 году). Правовое обеспечение: приказы министерства образования Саратовской области, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>
----	---	---	----------	--

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

4.	Реализация региональных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности, обучающихся по программам общего образования (52 процента к 2018 году). Правовое обеспечение: 1) реализация долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2011-2013 годы; 2) реализация статьи 6 Закона Саратовской области от 30 июля 2008 года № 220-ЗСО «О физической культуре и спорте»; 3) принятие распоряжения Правительства Саратовской области «О разработке долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год); 4) принятие постановления Правительства Саратовской области «Об утверждении долгосрочной областной целевой программы «Одаренные дети Саратовской области» на 2014-2016 годы (2013 год)
----	---	--	----------------	--

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей			отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году).
----	--	--	--	---

5.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, руководители учреждений дополнительного образования	2013 год	Правовое обеспечение: 1) внесение изменений в закон Саратовской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период при планировании дополнительных расходов бюджета Саратовской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы дополнительного образования; 2) приказы министерства образования, министерства молодежной политики, спорта и туризма области, министерства культуры области по внедрению эффективного контракта; 3) ежегодные приказы министерства образования области о проведении мониторинга численности педагогических работников в учреждениях общего образования и их средней заработной платы; 4) проведение мониторинга численности педагогических работников в учреждениях дополнительного образования детей и их средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»; 5) разработка и принятие постановления Правительства Саратовской области «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области «Об
5.2.	Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Администрация Ершовского муниципального района, Финансовое управление администрации ЕМР, Управление образования администрации Ершовского муниципального района	2013-2018 годы ежемесячно	
5.3.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013-2017 годы	

				оплате труда работников государственных и казенных бюджетных учреждений Саратовской области» (в части уточнения показателей стимулирования руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)
6.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления);</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329</p>	<p>Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области (100 процентов к 2018 году)</p>

7.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация Ершовского муниципального района, Управление образования администрации Ершовского муниципального района, МУП «Редакция газеты «Степной край» (по согласованию)	2013-2018 годы	информирование через МУП «Редакция газеты «Степной край», официальный сайт администрации ЕМР, управления образования администрации ЕМР
----	--	--	----------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	47,6	48	49	51	52	53	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Удельный вес организаций дополнительного образования детей, в которых деятельность осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дополнительного образования детей	процентов		50	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности организаций дополнительного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области	процентов	100	100	100	100	100	100	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по области составит 100 процентов
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	20	20	25	30	35	45	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 45 процентов общей численности учителей организаций дополнительного образования

Верно. Начальник отдела делопроизводства